



ESG보고서(일반)

(주)태광

## 기업현황

|         |                               |
|---------|-------------------------------|
| 기업명     | (주)태광                         |
| 대표자     | 윤성덕                           |
| 사업자번호   | 603-81-07233                  |
| 기업규모    | 보호대상중견기업                      |
| 종업원수    | 327 명                         |
| 주요사업 부문 | 강관 제조업                        |
| 매출액     | 148,515 백만원<br>재무기준일:21.12.31 |

## ESG등급

발급일:22.08.23

ESG-4

유효기한:23.08.22

|      |    |
|------|----|
| 환경   | E5 |
| 사회   | S3 |
| 지배구조 | G5 |

|       |       |       |       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ESG-1 | ESG-2 | ESG-3 | ESG-4 | ESG-5 | ESG-6 | ESG-7 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|

## 기업신용등급

A-

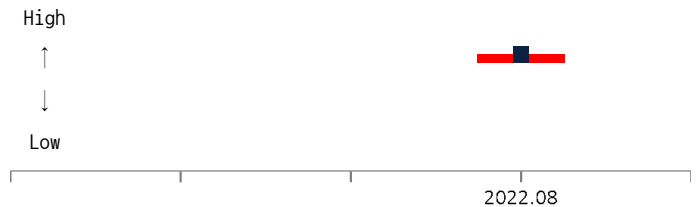
평가기준일:22.05.02

## ESG 등급 이력



## 업종평균 비교

■ 동사 ■ 업종평균



## ESG 부문별 평가결과



동사는 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 보통 이상 수준이며, 일정 수준의 지속가능성을 갖추고 있으나, 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 있어 ESG4등급으로 평가함.



환경경영정책, 환경경영추진, 환경검증·법규, 에너지·온실가스관리, 자원관리, 청정생산, 오염물질관리

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| E1 | E2 | E3 | E4 | E5 | E6 | E7 |
|----|----|----|----|----|----|----|



인권경영, 채용관리, 직원현황, 인적자원관리, 산업안전, 정보보호, 사회공헌, 협력사

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| S1 | S2 | S3 | S4 | S5 | S6 | S7 |
|----|----|----|----|----|----|----|



준법경영, 경영진, 정보공시

|    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|
| G1 | G2 | G3 | G4 | G5 | G6 | G7 |
|----|----|----|----|----|----|----|

## 환경인허가 여부

| 대기 | 비산먼지 | 수질 | 폐기물 | 화학 | 토양 | 소음진동 | 약취 |
|----|------|----|-----|----|----|------|----|
| 여  | 부    | 여  | 여   | 여  | 부  | 부    | 부  |

## 환경데이터 요약

| 항목                             | 2019년<br>(19. 1~12월) | 2020년<br>(20. 1~12월) | 2021년<br>(21. 1~12월) |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| 에너지 사용량(TJ)                    | 456.03               | 457.77               | 379.31               |
| 온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> -eq) | 22,986.47            | 23,068.61            | 19,111.76            |
| 용수 사용량(m <sup>3</sup> )        | 27,191.0             | 34,880.0             | 22,905.0             |
| 원부자재 사용량(kg)                   |                      |                      |                      |
| 대기오염물질 배출량(TON)                |                      |                      |                      |
| 수질오염물질 배출량(TON)                |                      |                      |                      |
| 화학물질 사용량(TON)                  | 74.57                | 71.52                | 68.45                |
| 폐기물 발생량(TON)                   | 519.9                | 679.52               | 455.76               |

## 행정처분 및 법규 위반사항

| 정보구분 | 처분일자 | 처분사항 | 처분상세 | 위반내용 | 비고 |
|------|------|------|------|------|----|
|      |      |      |      |      |    |

## 부정적 뉴스

| 등록일자 | 제목 | 내용요약 | 비고 |
|------|----|------|----|
|      |    |      |    |

## 보유 인증현황

| 규격표시명     | 허가번호 | 내용                                                                           | 취득일자       | 유효일자       |
|-----------|------|------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| ISO 9001  | Q210 | Design/Development, Manufacture and Service of Welded and Seamless Fittings, | 1998.10.07 | 2022.10.23 |
| ISO 14001 | E210 | ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEMS                                             | 2020.07.25 | 2023.07.24 |
| 강소기업      |      | 고용노동부 강소기업                                                                   |            |            |

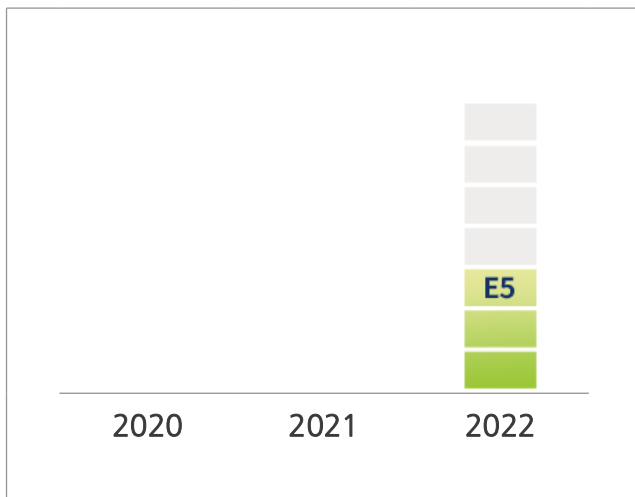
## 환경

등급

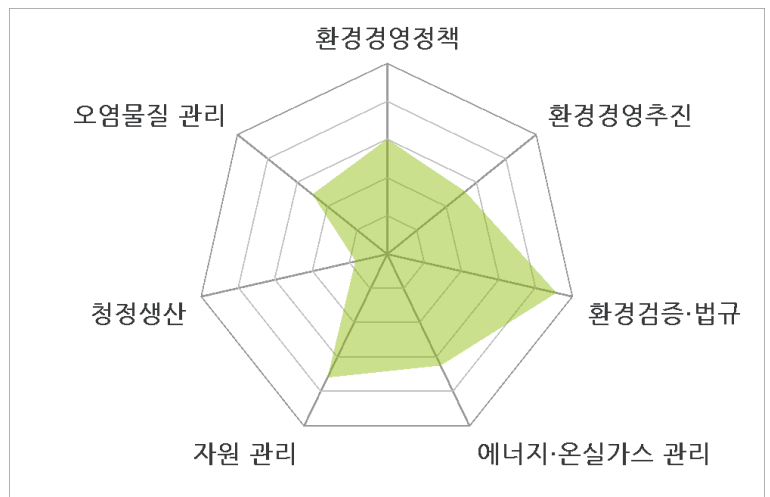
E5

동사는 최근 1년 이내 환경법규 위반사항이 없는 점, 목표별 모니터링을 실시하고 있는 점, 환경 경영 방침 수준의 방향성을 제시하고 있는 점, 환경전담인력을 보유하고 있는 점, 환경인증을 보유하고 있는 점 등을 고려하여 E5등급으로 평가함.

### ■ 환경 3개년 등급 변동



### ■ 항목별 분포



| 평가항목        | High ← 등급 → Low     | 개선포인트                                             |
|-------------|---------------------|---------------------------------------------------|
| 환경경영정책      | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 전략과 목표가 세분화된 중장기적 환경경영정책의 지속적인 관리 필요              |
| 환경경영추진      | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 환경경영성과를 위한 환경투자, 역량 강화 교육 등의 정기적인 관리 필요           |
| 환경검증·법규     | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 제 3자 전문기관의 환경경영시스템 검증을 통한 지속적인 관리 필요              |
| 에너지·온실가스 관리 | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 에너지 효율 향상을 위한 체계적인 운영을 위한 ISO 50001 도입 필요         |
| 자원 관리       | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 폐기물을 재처리하여 공정에 재투입하는 등 효율적인 자원관리 필요               |
| 청정생산        | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 녹색 구매를 측정 및 목표 수립 필요                              |
| 오염물질 관리     | (A)-(B)-(C)-(D)-(E) | 오염물질 배출량의 저감 목표를 수립하여 실천하는 등 환경 개선을 위한 지속적인 점검 필요 |

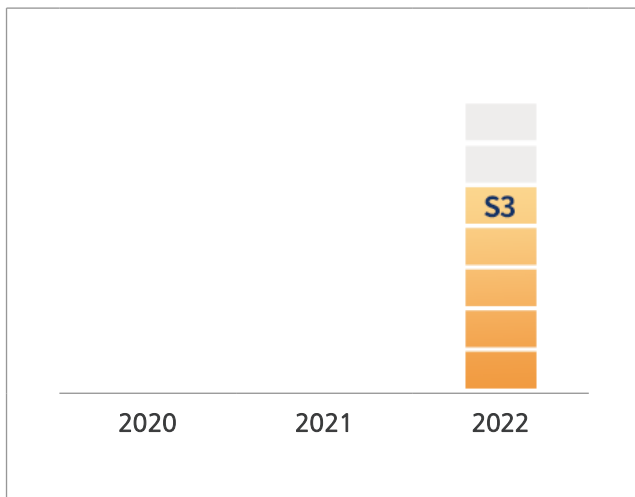
## 사회

등급

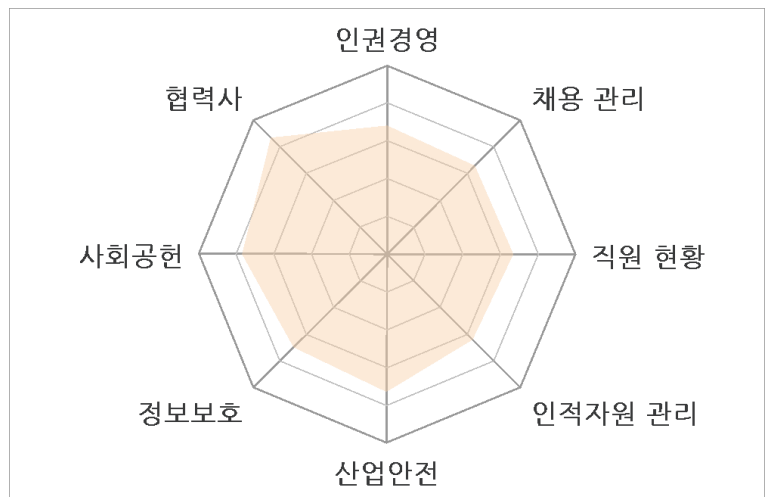
S3

동사는 인권정책과 인권 리스크 관리 프로세스가 양호한 점, 산업재해율이 업종평균 대비 낮은 점, 최근 1년 이내 사회법규준수 수준이 양호한 점, 인적자원 관련 인증을 보유하고 있는 점 등을 고려하여 S3등급으로 평가함.

### ■ 사회 3개년 등급 변동



### ■ 항목별 분포



| 평가항목    | High ← 등급 → Low     | 개선포인트                                                    |
|---------|---------------------|----------------------------------------------------------|
| 인권경영    | (A) (B) (C) (D) (E) | 인권 보호가 필요한 이슈에 대해 인권정책을 수립하고 지속적인 점검 필요                  |
| 채용 관리   | (A) (B) (C) (D) (E) | 고용규모가 안정적인지 점검하며, 신규채용을 통한 일자리 창출, 고용안정성 증대에 기여          |
| 직원 현황   | (A) (B) (C) (D) (E) | 다양성 및 양성평등 실현을 위한 지속적인 점검으로 근로자의 장기적인 근속환경과 사회적 책임 이행    |
| 인적자원 관리 | (A) (B) (C) (D) (E) | 임직원의 업무환경 및 근무조건 개선과 지속적인 직원 만족도 점검 필요                   |
| 산업안전    | (A) (B) (C) (D) (E) | 안전보건을 위협하는 요인을 통제할 수 있는 방안마련과 이행을 위한 정기적인 안전보건관리체계 확보 필요 |
| 정보보호    | (A) (B) (C) (D) (E) | 정보보호 및 기술보호 관리 규정을 마련하고 총괄 책임자를 통한 이행 여부의 지속적인 점검 필요     |
| 사회공헌    | (A) (B) (C) (D) (E) | 사회공헌에 필요한 기부금 출연 규모 확대 필요                                |
| 협력사     | (A) (B) (C) (D) (E) | 중장기적인 협력사관리의 구체적인 기준 수립에 따른 지속가능한 공급망 확보                 |

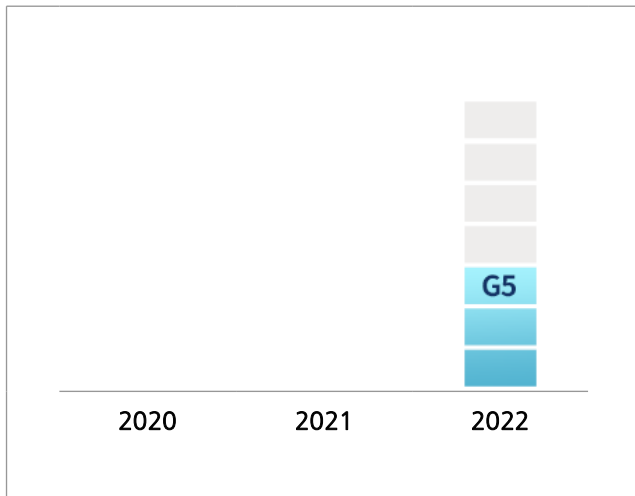
## 지배구조

등급

G5

동사는 준법경영을 실천하기 위해 윤리규범 수립한 점, 위원장이 사외이사인 점, 경영주의 재무 관련 신뢰성이 보통인 점, 총주주 수익률이 보통인 점 등을 고려하여 G5등급으로 평가함.

## 지배구조 3개년 등급 변동



## 항목별 분포



| 평가지표      | High ← 등급 → Low     | 개선포인트                                                |
|-----------|---------------------|------------------------------------------------------|
| 준법경영      | (A) (B) (C) (D) (E) | 공정거래 자율준수 프로그램을 도입 및 효과적으로 운영하여 법위반으로 인한 각종 리스크 사전예방 |
| 경영진       | (A) (B) (C) (D) (E) | 주주임원 대여금, 관계회사 대여금 등 축소로 지배구조 리스크 해결 필요              |
| 소유구조·주주관리 | (A) (B) (C) (D) (E) | 자기자본 대비 출자총액 규모 축소 필요                                |
| 이사회·감사    | (A) (B) (C) (D) (E) | 감사기구의 독립성과 전문성 확보 등을 통해 감사기구가 효율적으로 운영될 수 있도록 점검 필요  |
| 정보공시      | (A) (B) (C) (D) (E) | 이해관계자가 충실한 의결권을 행사할 수 있도록 충분한 기간 및 다양한 채널 확보 필요      |

| 등급구분                                                                                | 등급정의                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 매우 우수한 수준이며, 지속가능성을 충분히 갖추고 있어 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 매우 적음   |
|    | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 우수한 수준이며, 적정 수준의 지속가능성을 갖추고 있어 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 적음      |
|    | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 양호한 수준이며, 일정 수준의 지속가능성을 갖추고 있으나, 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 일부 있음 |
|    | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 보통 이상 수준이며, 일정 수준의 지속가능성을 갖추고 있으나, 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 있음  |
|   | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 보통 수준이며, 지속가능성을 갖추기 위한 활동이 부족하여 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 비교적 많음 |
|  | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 미흡한 수준이며, 지속가능성을 갖추기 위한 활동이 부족하여 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손 여지가 많음    |
|  | 환경, 사회, 지배구조 측면에서의 성과가 취약한 수준이며, 지속가능성을 갖추기 위한 활동이 거의 없어 비재무적 리스크로 인한 기업가치 훼손이 우려됨     |

※ ESG 등급은 환경, 사회, 지배구조 측면에서 기업의 지속가능성을 판단하는 등급으로, 부도확률 등 기업의 신용상태를 나타내는 등급과는 차별적임 .

본 보고서는 당해 기업이 제출한 자료 등 당사가 확인할 수 있었던 제한적인 정보를 토대로 당해 기업의 현황을 개략적으로 참고할 수 있도록 작성된 것입니다. 그러나 당해 기업과 관한 주변 여건의 변화를 비롯하여 본 보고서를 작성하는 과정에서 확인할 수 없거나 불확실한 사정 등 다양한 원인으로 말미암아 본 보고서에 기재된 내용이 당해 기업의 현황을 있는 그대로 나타내지 못할 수 있습니다.

따라서, 본 보고서에 기재된 내용을 통해 투자를 비롯한 여타의 판단이나 의사결정을 하는 경우 이와 같은 내용을 양지하여 주시기 바라며, 이에 따른 결과에 대하여 당사는 어떠한 법적 책임도 부담하지 아니합니다.

아울러, 본 보고서에 대한 저작권은 당사가 보유하며, 당사의 서면 승낙 없는 무단 복제, 배포를 비롯한 일체의 저작권 침해행위를 금지합니다.

이와 관한 보다 자세한 문의는 한국평가데이터(주) 고객센터(1811-8883)으로 연락하여 주시기 바랍니다.